



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลากร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนัก.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง๑
(รถบรรทุกน้ำ)								
พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
(นักบริหารงานการคลัง)								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา) (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บางกะไชย								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อันดับ คศ.๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	-
พนักงานครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๘	๘				
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	-
รวม	๔๐	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	-

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๔,๔๔๐	๑๕,๖๘๐	๑๖,๙๒๐	๕๐๓,๕๒๐	๕๑๖,๑๒๐	๕๒๘,๖๐๐	๓๖,๘๖๐
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๗๗,๓๒๐	๔๙๐,๙๒๐	๕๐๓,๕๒๐	๓๖,๘๖๐
	สำนักงานปลัด อบต.																	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๘๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๐๔๐	๔๓๘,๖๖๐	๔๕๒,๒๘๐	๓๖,๘๖๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๙๙,๒๐๐	-	๑	๑	-	-	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๒๘๐	๗,๒๘๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๒๘๐	๒๒๓,๐๘๐	๑๖,๖๐๐
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๗,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๕,๓๒๐	๓๖,๘๖๐
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๙๐,๗๒๐	๓๙๕,๓๒๐	๓๖,๘๖๐
๗	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๐,๕๐๐	๒๓,๕๐๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	-	๑	๑	-	-	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๓๐๗,๐๔๐	๓๑๕,๖๔๐	๓๒๓,๒๔๐	๒๓,๕๐๐
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	๘,๓๒๐	๘,๓๒๐	๘,๓๒๐	๘,๓๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๕,๘๒๐	๓๑๙,๘๒๐	๒๓,๕๐๐
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๑	๑	๒๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๗๙,๔๐๐	๒๘๓,๔๐๐	๒๓,๕๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๗,๙๖๐	-	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๒๖๓,๒๐๐	๒๖๙,๖๘๐	๒๗๖,๑๒๐	๑๖,๓๓๐
๑๒	พนักงานขับรถ		๑	-	๑๔๕,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๔๙,๓๖๐	๑๕๓,๙๒๐	๑๕๘,๔๘๐	๑๖,๓๓๐
๑๓	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๖๒,๖๐๐	-	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๙,๒๐๐	๑๗๕,๘๐๐	๑๘๑,๔๐๐	๑๖,๓๓๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๑๔	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๑๕	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๑๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๑๗	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๑๘	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๑๙	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐
๒๐	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๖,๓๓๐

๔,๙๑๐,๔๖๐ ๑๓๒,๐๐๐

๑๒๕,๖๒๐ ๑๒๙,๓๐๐ ๑๓๑,๕๘๐

๕,๒๕๘,๕๘๐ ๕,๓๙๐,๑๖๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่ปฏิบัติงาน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการวงระยะ ๓ ปี				อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง																					
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓,๔๕๕,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑													
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑,๓๕๕,๕๕๐	-	๑	๑	๑													๒๕,๑๑๐
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๑	๑	๒,๕๕๕,๕๕๐	-	๑	๑	๑													๑๕,๕๕๐
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๑	๑	๒,๓๕๕,๕๕๐	-	๑	๑	๑													๒๑,๖๒๐
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๑	๑	๓,๐๒๐,๒๕๐	-	๑	๑	๑													๑๕,๕๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					๒๕,๑๑๐
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑,๒๐๐,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑,๒๐๐,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
	กองช่าง																					
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓,๕๕๕,๕๕๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
๒๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓,๕๕๕,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑,๒๐๐,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑,๒๐๐,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																					
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓,๕๕๕,๕๕๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐
๓๓	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓,๕๕๕,๕๕๐		๑	๑	๑													๑๐,๐๕๐

๓,๕๕๕,๕๕๐ ๑๒๖,๐๐๐

๑๒๓,๕๕๐ ๑๑๑,๐๐๐ ๑๒๖,๐๐๐ ๓,๕๕๕,๕๕๐ ๓,๕๕๕,๕๕๐ ๓,๕๕๕,๕๕๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาว่างระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	งบประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกะไชย	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	พนักงานจ้าง																		
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน ๙,๔๐๐		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	-	๔,๕๖๐	๙,๓๖๐	เงินอุดหนุน
๓๗	คณงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑				๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บก/ทก	๔๑	๓๒	๔,๗๑๗,๔๖๐	๒๕๔,๐๐๐	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	๒๔๘,๓๔๐	๑๓๓,๘๖๐	๒๒๒,๙๘๐	๙,๑๘๖,๒๒๐	๙,๔๕๖,๕๒๐	๙,๙๔๙,๙๒๕	
	รวม																		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																		
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

หมายเหตุ:

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ = ๒๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ๓๐,๔๕๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๓๑,๙๗๒,๕๐๐ บาท

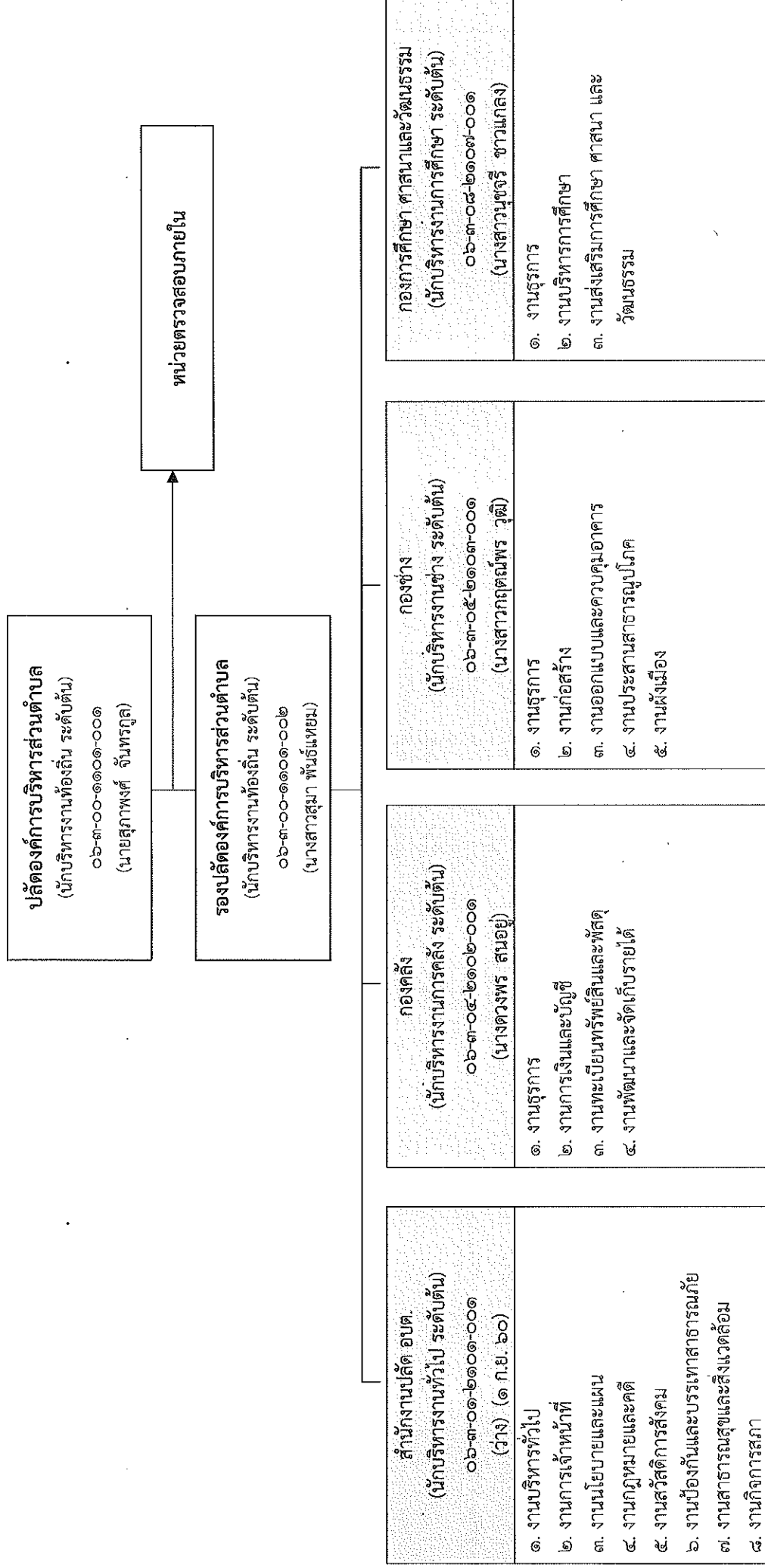
เพิ่มจากปี ๒๕๖๓ = ๔%
 เพิ่มจากปี ๒๕๖๔ = ๕%
 เพิ่มจากปี ๒๕๖๕ = ๕%

ลงชื่อ.....

นายบุญเลิศ บุญมานะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี อบต.บางกะไชย อ.แหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

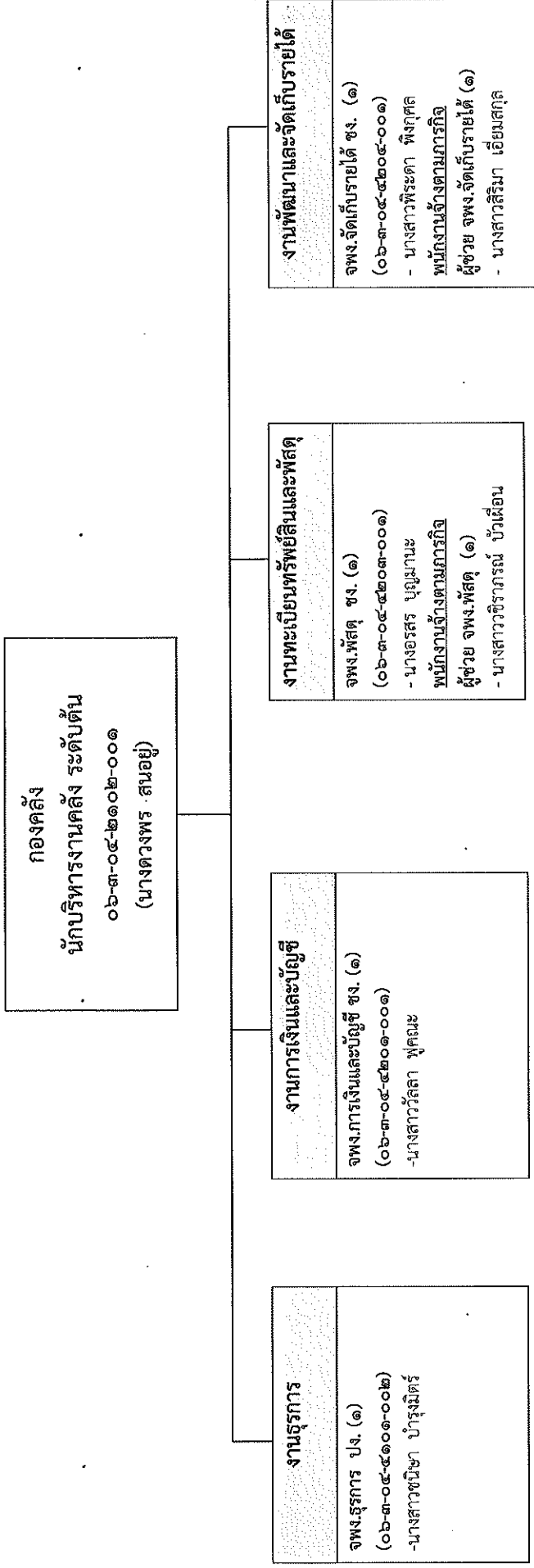


โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

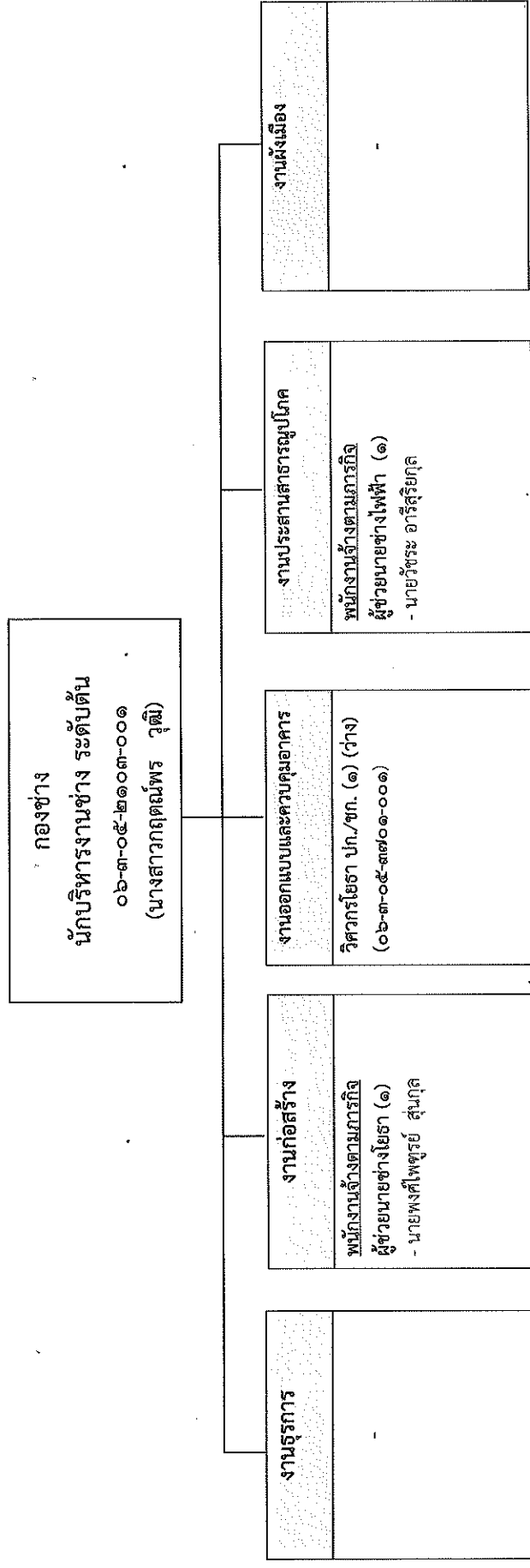
หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
(ว่าง) (๑ ก.ย. ๖๐)

งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานนโยบายและแผน	งานกฎหมายและคดี	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	งานสวัสดิการสังคม	งานกิจการสภา
นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - นางสาววิรัตน์ ประสาทไชยพร จพ.รฐการ ปง./ชง. (๑) ว่าง (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วย จพ.รฐการ (๑) - นางสาวจินตนา อาศัย พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ทักษะ) (ว่าง) พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง (๑) - นายจำลอง ไชยมาก คนงานทั่วไป (๑) - นางสาวลย์ มาลีไชย	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - (ว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - นายแก้ว สุวรรณแปง	นิติกร ปก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - นายไชยชัย เรืองทอง	จพ.รฐการ ปก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - นายไชยชัย เรืองทอง พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง (๔) - นายเสนอ ไชยพุกกะ - นายพูน บ้านแถม - นายสิทธิชัย ตันนี้ - นายสิริชัย ไชยบุตร พนักงานจ้างทั่วไป พ.นง. ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (2) - นายสังกร ขันนิยม (ว่าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (๑) (ทักษะ) - นายธนาสินทร์ ศรีรัตน์ พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ (๓) - นายเทพ นิธิวิมทอง - นายอลาย แวนแก้ว - (ว่าง)	นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑) (๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) - นายปฏิพัทธ์ ช้อนเพชร	-

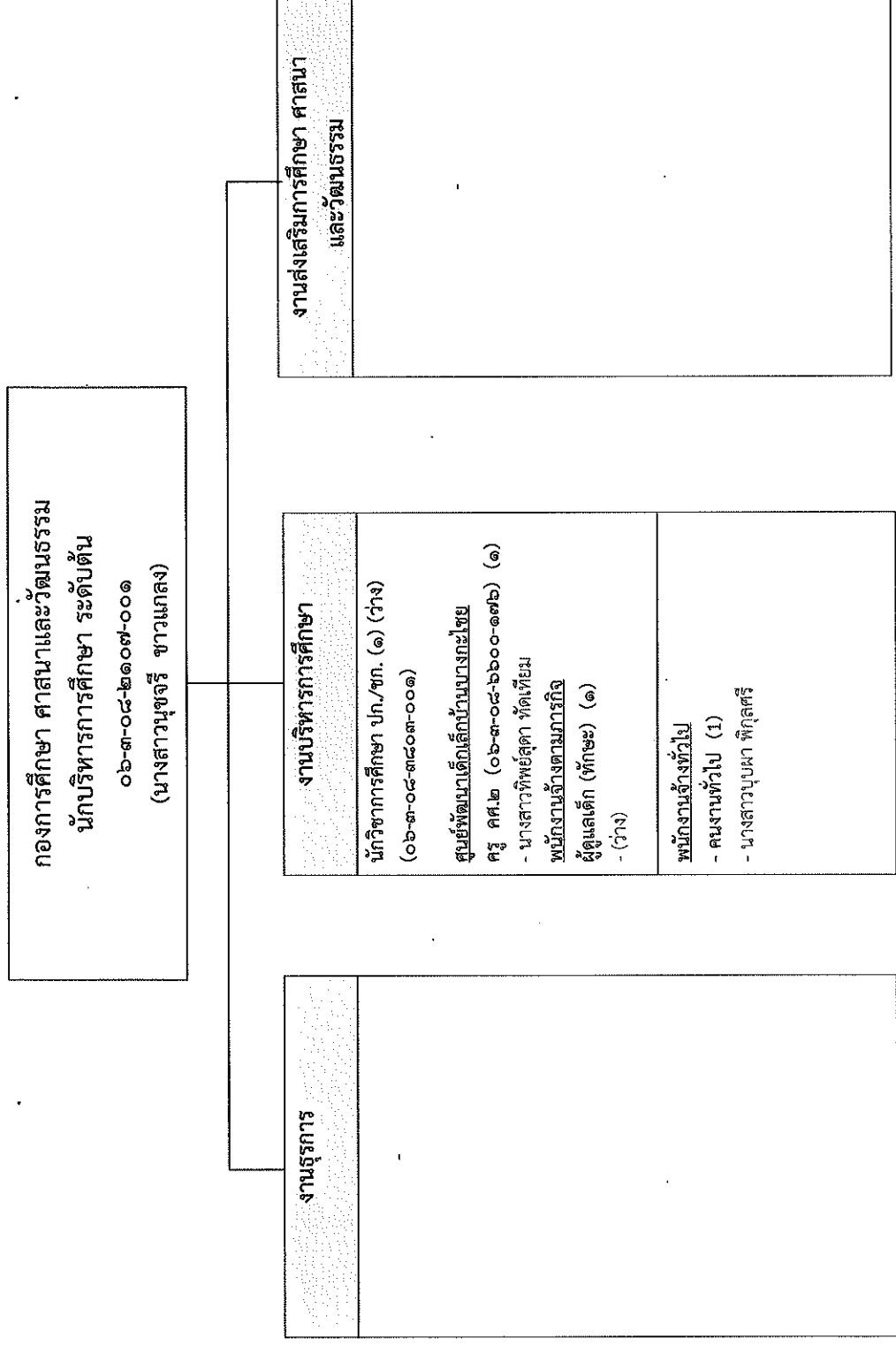
โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างกองช่าง



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสุภาพงษ์ จันทกุล	นบ.	๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๔,๐๐๐	-	
๒	นางสาวสุภา พันธ์มัย	ร.ม.	๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๓	สำนักงานปลัด อบต.	-	๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๔	-ว่างเดิม-	-	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๕	นายแก้ว สุวรรณแสง	ศส.บ.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๖๒,๖๔๐	-	-	
๖	นายไพฑูรย์ เรืองทอง	นบ.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๕๘,๐๐๐	-	-	
๗	นายปฏิพัทธ์ ชื่นเพชร	ป.ก.	๐๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๐๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๕๘,๔๔๐	-	-	
๘	-ว่างเดิม-	-	๐๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๐๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๒๕๗,๙๐๐	-	-	
๙	นางสาวธรรีรัตน์ ประสาทไชยพร	บธ.บ.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑๙๙,๒๐๐	-	-	
๑๐	นายณณกุล นันทิภูติ	ปวส.	๐๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๐๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๕๙,๓๒๐	-	-	
๑๑	นางสาวจันทิมา อาศัย	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๗,๙๖๐	-	-	
๑๒	-ว่างเดิม-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑๔๕,๘๐๐	-	-	
๑๓	นายจำลอง ไชยมก	ป.๔	-	นักการภารโรง		-	นักการภารโรง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔	นางสังวาลย์ มณีไชย	ม.ต้น	-	คนงานทั่วไป		-	คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕	นายสิทธิชัย ต้นปี	ม.ต้น	-	พนักงานดับเพลิง		-	พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖	นายสิริชัย ไชยบุตร	บธ.บ.	-	พนักงานดับเพลิง		-	พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗	นายเสนอ ไชยพลักษ์	ม.ปลาย	-	พนักงานดับเพลิง		-	พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๘	นายพูน บานเย็น	ม.ต้น	-	พนักงานดับเพลิง		-	พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙	นายธนาสินทร์ ศิริรัตน์	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		๑๖๒,๐๐๐	-	-	
๒๐	นายอนุเทพ เนิ่นริมหนอง	ม.ปลาย	-	คนงานประจำรถขยะ		-	คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายฉวย แก้วแก้ว	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ		-	คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๒	-ว่างเดิม-	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๓	นายสังกต ขนนิยม	ป.๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๔	-ว่างเดิม-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ
	กองคลัง										
๒๕	นางดวงพร สนอยู่	ศศ.บ.	๐๖-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๐๖-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๖	นางสาวชนิษา บำรุงมิตร	ปวส.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๑๗๔,๘๔๐	-	-
๒๗	นางสาววัลลา พุฒณะ	บช.บ.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ขง.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ขง.	๒๕๙,๔๔๐	-	-
๒๘	นางอรสา บุญมานะ	บธ.บ.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ขง.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ขง.	๒๓๙,๖๔๐	-	-
๒๙	นางสาวพิระดา ชิงกุล	ศศ.บ.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ขง.	๐๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๕๔,๒๘๐	-	-
	พนักงานจ้าง										
๓๐	นางสาววิจิตรภรณ์ บัวเนื่อน	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ		-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ		๑๒๐,๙๖๐	-	-
๓๑	นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้		-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้		๑๒๙,๓๒๐	-	-
	กองช่าง										
๓๒	นางสาวกฤตณ์ วุฒิ	วทบ.	๐๖-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๖-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๓	- วังเดิม -	-	๐๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	๐๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-
	พนักงานจ้าง										
๓๔	นายพงศ์ไพฑูรย์ สุนกุล	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๒๐,๙๖๐	-	-
๓๕	นายวัชรณ อาริสิริยกุล	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๕๗,๐๘๐	-	-
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
๓๖	นางสาวนุจรี ขาวเกลิง	กศ.ม.	๐๖-๓-๐๕-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๖-๓-๐๕-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๗	- วังเดิม -	-	๐๖-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปท./ชก.	๐๖-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปท./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก										
๓๘	นางสาวทิพย์สุดา หัตถเทียม	ศศ.ม.	๐๖-๓-๐๕-๖๖๐๐-๑๓๖	ครู	คศ.๒	๐๖-๓-๐๕-๖๖๐๐-๑๓๖	ครู	คศ.๒	๒๙๐,๔๐๐	-	-
	พนักงานจ้าง										
๓๙	นางสาวบุบผา พิกุลศรี	ม.ต้น	-	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		
๔๐	- วังเดิม -	๐	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๑๑๑,๘๐๐	-	-

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวนอนในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น

๑. ประมุขนิเทศในกรณีที่มีการบรรจุใหม่

๒. การฝึกอบรมความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบัญญัติต่างๆ ฝึกอบรมความรู้ ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถให้แม่นยำยิ่งขึ้น ศึกษาหรือดูงาน เพื่อนำประสบการณ์ใหม่ๆ มาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา เพื่อฝึกฝนให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน ๔. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สามารถนำมาปรับปรุง แก้ไข ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน

๕. การพัฒนาด้านคุณสมบัติส่วนตัว เพื่อเสริมบุคลิกภาพที่ดี

๖. ส่งเสริมการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานมีศีลธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๗. การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางคุณธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลากร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น พนักงานส่วนตำบล (ใหม่)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มียู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๖,๓๒๐	๔๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๕๐๓,๕๒๐	๕๑๖,๙๖๐	๕๓๑,๑๒๐	๓๖,๘๖๐
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๙๒๐	๔๙๑,๕๒๐	๓๔,๑๑๐
๓	สำนักงานปลัด อบต.																		
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๑,๔๒๐	๔๒๕,๐๔๐	๔๓๘,๖๖๐	ว่างเต็ม
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๙๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๑๖,๖๐๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๓๐,๒๒๐
๘	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๒๕๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๙,๒๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๖๐	๒๑,๕๐๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๐๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๘,๔๐๐	๒๑,๕๐๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๑	๑	๒๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๙๒๐	๒๐,๙๒๐
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	๑๒,๓๒๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๔๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕๐๐,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๕,๑๖๐	ว่างเต็ม
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๖๒,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๒๐๐	๑๗๖,๐๔๐	๑๘๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐
๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๗	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐	พนักงานดับเพลิง		๔	๔	๔๒๒,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๓๖,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒๑	คนงานประจำรถขยะ		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๒๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒๒	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า						อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
	กองคลัง																					
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๔,๔๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐,๖๖๐	๔๐,๖๖๐	๔๐,๖๖๐	๒๕,๑๑๐			
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๕,๕๓๐			
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๑	๑	๒๕,๕๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๖,๖๖๐	๒๖,๖๖๐	๒๖,๖๖๐	๒๕,๖๒๐			
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๑	๑	๒๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕,๓๒๐	๒๕,๓๒๐	๒๕,๓๒๐	๑๙,๙๗๐			
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๑	๑	๓๐,๒๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๖,๖๖๐	๓๖,๖๖๐	๓๖,๖๖๐	๒๕,๑๙๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๒๐,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๐,๐๘๐			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๒๙,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๒๘๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๐,๘๑๐			
	กองช่าง																					
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๔,๐๘๐	๔๕๔,๐๘๐	๔๕๔,๐๘๐	๓๓,๓๔๐			
๒๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๒๐,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๙๖๐	๑๓๐,๙๖๐	๑๓๖,๒๐๐	๑๐๐,๘๐๐			
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๗,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๒๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	๑๓๖,๐๘๐			
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																					
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๔,๑๖๐	๔๕๔,๓๒๐	๔๕๔,๓๒๐	๓๓,๕๖๐			
๓๓	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม			

๓,๓๔๓,๖๘๐ ๑๒๖,๐๐๐

๑๒๓,๗๒๐ ๑๑๑,๐๐๐ ๑๒๖,๖๐๐ ๓,๕๙๓,๖๒๐ ๓,๙๑๘,๖๒๐ ๓,๕๙๓,๖๒๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม	หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	ประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน																	
๓๔	ครู เงินอุดหนุน ๒๔,๒๐๐/๓,๕๐๐	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้าง																	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (หัดเขียน) เงินอุดหนุน ๙,๔๐๐		๑	-	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๓๖	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน																	
๓๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๓/ช.๓	๑	-	๓๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑				๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๓๒๐	กำหนดใหม่	
	รวม		๔๑	๓๒	๔,๗๑๗,๕๖๐	๒๕,๕๐๐	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐,๔๘๐	๒๔,๔๘๐,๔๘๐	๒๔,๔๘๐,๔๘๐	๖๐,๑๖๗,๕๖๐		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ =

๒๘,๑๐๐,๐๐๐

บาท

เพิ่มจากปี ๒๕๖๓ = ๕%

บาท

เพิ่มจากปี ๒๕๖๔ = ๕%

บาท

เพิ่มจากปี ๒๕๖๕ = ๕%

บาท

เพิ่มจากปี ๒๕๖๖ = ๕%

บาท



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย
เรื่อง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จึงประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ๗ งาน ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๖ งานสวัสดิการสังคม

๑.๗ งานกิจการสภา

๒. กองคลัง

ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีเงินได้และการส่งภาษี งานเกี่ยวกับการตัดโอนเงินเดือน การรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเปิดตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่าย การจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการเงินสะสม การจัดทำบัญชีทุกประเภท การจัดสรรเงินต่าง ๆ งานรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงินงานแผนที่ภาษี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ๓ งาน ดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้างอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนที่ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง งานด้านไฟฟ้า งานประสานสาธารณูปโภค งานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ๔ งาน ดังนี้

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กองการศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย จัดงานกีฬาและนันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชน ส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

- ๔.๑ งานบริหารการศึกษา
- ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญเลิศ บุญมานะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

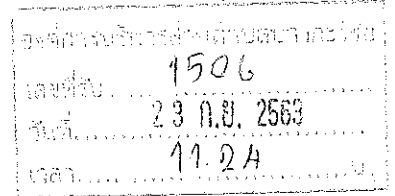
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญเลิศ บุญมานะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

นางสาวอรรพดีพร รุ่งเรือง

แบบสรุปสถิติ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ที่	อบต.	กรอบเดิม ปี ๒๕๖๓		+เพิ่ม/ลด				รวมอัตรากำลัง						การค่าใช้จ่าย			มติ ก.อบต.จังหวัด
		จำนวนทั้งหมด	ว่าง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑	อบต.บางสระเก้า	๒๘	๘	๐	๐	๐		๒๘	๒๘	๒๘	๓๓,๓๒	๓๖,๖๖	๓๒,๐๐				เห็นชอบ
๒	อบต.คลองบารายณ์	๓๔	๖	๐	๐	๐		๓๔	๓๔	๓๔	๓๑,๖๓	๓๐,๙๑	๓๐,๒๑				เห็นชอบ
๓	อบต.โพธิ์ทอง	๓๕	๕	๐	๐	๐		๓๕	๓๕	๓๕	๓๓,๐๐	๓๒,๐๐	๓๑,๐๐				เห็นชอบ
๔	อบต.ชุมชอง	๗๐	๑๖	๐	๐	๐		๗๐	๗๐	๗๐	๒๑,๖๘	๒๑,๒๘	๒๐,๘๘				เห็นชอบ
๕	อบต.คันทบาง	๒๗	๑	๐	๐	๐		๒๗	๒๗	๒๗	๒๖,๐๐	๒๕,๔๕	๒๔,๙๑				เห็นชอบ
๖	อบต.ศรีทอง	๓๓	๕	๐	๐	๐		๓๓	๓๓	๓๓	๓๕,๐๔	๓๔,๔๔	๓๓,๘๓				เห็นชอบ
๗	อบต.ตะกาดเจ้า	๔๔	๒	๐	๐	๐		๔๔	๔๔	๔๔	๒๘,๙๙	๒๘,๔๐	๒๘,๐๐				เห็นชอบ
๘	อบต.บางขัน	๓๒	๖	๐	๐	๐		๓๒	๓๒	๓๒	๓๑,๓๕	๓๐,๘๒	๓๐,๒๘				เห็นชอบ
๙	อบต.เขาแก้ว	๔๒	๘	๐	๐	๐		๔๒	๔๒	๔๒	๒๕,๔๘	๒๕,๐๗	๒๔,๖๔				เห็นชอบ
๑๐	อบต.โป่งน้ำร้อน	๖๕	๑๘	๐	๐	๐		๖๕	๖๕	๖๕	๒๗,๐๑	๒๖,๔๖	๒๕,๙๓				เห็นชอบ
๑๑	อบต.วังน้ำ	๒๘	๔	๐	๐	๐		๒๘	๒๘	๒๘	๓๒,๓๑	๓๑,๗๖	๓๑,๒๐				เห็นชอบ
๑๒	อบต.วังสรรพรส	๓๐	๗	๐	๐	๐		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐,๔๕	๒๙,๙๐	๒๙,๔๕				เห็นชอบ
๑๓	อบต.วังใหม่	๔๘	๔	๐	๐	๐		๔๘	๔๘	๔๘	๓๑,๗๕	๓๑,๑๗	๓๐,๖๐				เห็นชอบ
๑๔	อบต.สระทอง	๖๘	๑๕	๐	๐	๐		๖๘	๖๘	๖๘	๒๘,๐๐	๒๗,๔๖	๒๖,๙๑				เห็นชอบ

ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี
 วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

แบบสรุพบติ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ที่	อบต.	กรอบเดิม ปี ๒๕๖๓		+เพิ่ม/-ลด			รวมอัตราค่าจ้าง			การใช้จ่าย			มติ ก.อบต.จังหวัด
		จำนวนทั้งหมด	ว่าง	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	
๑๕	อบต.หนองขี้ม	๕๑	๑๕	๐	๐	๐	๕๑	๕๑	๕๑	๓๑,๒๕๕	๓๐,๕๕๕	๒๔,๘๖๖	ขอปรับระดับตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงานท้องถิ่นระดับ ๗) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๒๕ ประกอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๑) เห็นชอบ
๑๖	อบต.หนองบัว	๓๓	๐	๐	๐	๐	๓๓	๓๓	๓๓	๓๐,๕๕๕	๒๔,๘๖๖	๒๔,๘๖๖	
๑๗	อบต.กระแจะ	๓๕	๕	๐	๐	๐	๓๕	๓๕	๓๕	๒๗,๘๓๓	๒๗,๔๑๐	๒๗,๔๑๐	
๑๘	อบต.ปะดัง	๕๖	๑๗	๐	๐	๐	๕๖	๕๖	๕๖	๒๓,๘๘๘	๒๓,๔๕๕	๒๒,๘๖๒	
๑๙	อบต.เขาวงศ	๓๑	๓	๐	๐	๐	๓๑	๓๑	๓๑	๓๓,๒๒๐	๓๒,๖๐๘	๓๒,๑๖๖	
๒๐	อบต.บางกะไชย	๔๐	๘	๐	๐	๐	๔๐	๔๐	๔๐	๓๕,๐๒๒	๓๔,๓๓๓	๓๔,๑๐๐	เห็นชอบ

ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี
ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

