

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง คือประกาศรับสมัครพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) จำนวน ๔ อัตรา ข้าราชการ โอน/ย้าย จำนวน ๓ ราย ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และภารกิจรวม ๔ ราย
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.บางกะไชยที่ ๔๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาทางพัฒนาบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคคลฯ
	๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองกำหนด
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ให้ความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง