

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (เงินรายได้+เงินอุดหนุนทั่วไป)		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย			
๑.การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๖๔๔-๒๕๖๖	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒.ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๓.จัดทำรูปแบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๔.ทำหนังสือขอรับความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ส่ง ก.อบต. จังหวัด ๕.เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแผนฯ อบต.บางกะไชย จัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้วรายงาน ก. อบต.จังหวัด เพื่อทราบ *ผลการดำเนินงาน อบต.บางกะไชย ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ -(ต้องดำเนินการ ให้เสร็จก่อนวันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๔ โดยแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครอบคลุม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-ความต้องการ กำลังคนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภาระค่า ใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนฯ เกิน ร้อยละ๔๐	-อบต.ควรกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้างใน ส่วนราชการต่างๆโดย พิจารณาว่าควร กำหนด ตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด จำนวน เท่าใด จึงกะ เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความ รับผิดชอบ เพื่อลด ปัญหาคนล้นงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (เงินรายได้+เงินอุดหนุนทั่วไป)		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย			
๒.บรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วน ตำบล เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด	๑.จัดทำหนังสือขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีร้องขอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กสท.) สอบแข่งขัน ส่ง ก.อบต.จังหวัด ๒.เมื่อ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล อบต.บางกะไชย ดำเนินการ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน ตำบล ๓.จัดทำหนังสือรายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ส่ง ก.อบต.จังหวัด และเลขานุการ ก. อบต. ๔.จัดทำหนังสือขอตรวจสอบคุณวุฒิ ส่งมหาวิทยาลัยที่ผู้บรรจุ จบการศึกษา ๕.จัดทำหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ ส่งผู้กำกับการ ตำรวจภูธรแหลมสิงห์ อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี *ผลการดำเนินงานในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.บาง กะไชย บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย คือ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองช่าง (ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕) *ผลการดำเนินงานในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บางกะ ไชย บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย คือ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด (ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒ พ.ค.๒๕๖๕ ๑ ส.ค.๒๕๖๕ (อยู่ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	-เมื่อ อบต.มี ตำแหน่งว่าง อาจ มีการกันตำแหน่ง ไว้ให้กับบุคคลที่ รู้จัก ส่งผลให้ อบต.อาจจะได้ บุคคลที่ ปฏิบัติงานไม่มี ประสิทธิภาพได้	-งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์การ สรรหาและเลือกสรร บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานไปยัง หน่วยงานอื่น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (เงินรายได้+เงินอุดหนุนทั่วไป)		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย			
๓.งานจัดทำประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖	๑.ขอเชิญประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจ ในรายละเอียดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และร่วมกันกำหนดสัดส่วนคะแนนและจำนวน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และกำหนดสัดส่วนคะแนน และ จำนวนสมรรถนะตามสายงาน ๒.ดำเนินการประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ๓.ขออนุมัติดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔.แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบ *ผลการดำเนินการ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลบางไผ่ไชย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ต้องจัดทำประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๖๖๖ ภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ตาม ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลง วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๐๓ (๑)	-พนักงานส่วน ตำบลยังไม่มี ความเข้าใจจัดทำ แบบประเมินการ ปฏิบัติงาน	-ผู้บังคับบัญชาควรให้ คำแนะนำในการจัดทำ แบบประเมินการ ปฏิบัติงาน