แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

แผนป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จัดทำขึ้นเพื่อสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ที่ต้องการปฏิรูปและพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผ่นดินให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความความรุนแรงของปัญหาการทุจริต สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีส่วนร่วมขจัดการทุจริต มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม รวมทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งสู่การเป็น "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต"

คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนดังกล่าว จะเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนป้องกันการทุจริตในองค์กรได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	**บทนำ**	
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กร)	๔
	- วัตถุประสงค์	๕
	- เป้าหมาย	๕
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒	**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)**	
	- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๙
	- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒
	- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาครัฐ	๑๗
	- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
ส่วนที่ ๓	**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**	
	- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒๓
	- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๙
	- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาครัฐ	๙๙
	- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓๕

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	**บทนำ**	
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กร)	๔
	- วัตถุประสงค์	๕
	- เป้าหมาย	๕
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
ส่วนที่ ๒	**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)**	
	- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๙
	- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒
	- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาครัฐ	๑๗
	- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
ส่วนที่ ๓	**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**	
	- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒๓
	- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๙
	- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาครัฐ	๙๙
	- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓๕

บทนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองและปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยเฉพาะประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดการทุจริตหรือทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วยคณะสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรมประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป “หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักธรรมาภิบาล”แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีเขตพื้นที่ทั้งตำบลบางกะไชยมีพื้นที่ทั้งหมด ๒๙.๘ ตารางกิโลเมตร มีอำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ ในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน แบ่งโครงสร้างการบริหารราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายนิติบัญญัติ (สภาองค์การบริหารส่วนตำบล) และฝ่ายบริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) โดยฝ่ายบริหารราชการแบ่งออกเป็นส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งส่วนงานราชการข้างต้นจะต้องปฏิบัติราชการตามแนวทางและวิธีการหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) หลักธรรมาภิบาล (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า) หลักประชารัฐ รวมทั้งดำเนินการตามมาตรการด้านงบประมาณ โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด (หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการด้านงบประมาณโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด) เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวกรอบความคิด หลักการบริหารราชการข้างต้น และเป็นการป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยจึงได้จัดทำ “แผนการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตในองค์กร) วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล แล้วนำสภาพหรือปัญหามาปฏิบัติราชการจนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย ซึ่งอาจเกิดจากความจงใจหรือไม่ ก็ตาม การออกกฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นสิ่งที่ยาก เนื่องจากมีสภาพพื้นที่ ประชากร ฯลฯ ที่แตกต่างกัน ดังนั้น ระเบียบ กฎหมายต่างๆจึงประกาศใช้เป็นแบบกลางๆ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ไม่ดีย่อมเป็นช่องว่างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสภาพลักษณะปัญหานี้มีส่วนก่อให้เกิดการทุจริตได้ เพราะหากบุคลากรขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการย่อมก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้เช่นกัน

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอรัปชั่นได้ เพราะขาดการตรวจสอบจากประชาชนในท้องถิ่นหรือผู้มีส่วนได้ในการรับบริการ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นการยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมการมีบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กร ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชน และเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๓. มีระบบการควบคุมและการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรหน่วยงานในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

.....

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น				
		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในและนอกเวลาราชการ (พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง)	-	-	-	สนง.ปลัด
		๓. มาตรการการจัดวางระบบควบคุมภายใน ในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ตรวจสอบภายใน
		๔. กิจกรรมการประชุมหัวหน้าส่วนงานประจำเดือน	-	-	-	สนง.ปลัด
		๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สนง.ปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม				
		๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	-	-	-	สนง.ปลัด
		๒. กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	สนง.ปลัด
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน				
		๑. แผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น	-	-	-	สนง.ปลัด
		๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
		๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเงินกู้เศรษฐกิจชุมชน	-	-	-	สนง.ปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สนง.ปลัด
		๓. โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพนักงานส่วนตำบลในการจัดซื้อจัดจ้าง				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ				
		๑. โครงการปลูกป่าชายเลน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สนง.ปลัด
		๒.โครงการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน	-	-	-	สนง.ปลัด
		๓. โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์ทะเล	-	-	-	สนง.ปลัด
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				
		๑. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	สนง.ปลัด
		๒. โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สนง.ปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**				
		๑. โครงการเปิดโลกใบเล็ก	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๓. กิจกรรมเด็กโตไปไม่โกง	-	-	-	กองการศึกษา
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
		๑. โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	สนง.ปลัด
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**	**๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**				
		๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สนง.ปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**	**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**				
		๑. มาตรการการจัดทำคำรับรองและรายงานการปฏิบัติราชการ	-	-	-	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	สนง.ปลัด
		๓. มาตรการนำแนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-	สนง.ปลัด
		๔. มาตรการหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด				
		๑. มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานแผนและงบประมาณรายจ่ายประจำปีระดับกอง	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. มาตรการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓. มาตรการจัดทำทะเบียนคุมการ ใช้งบประมาณระดับส่วนงานย่อย	-	-	-	สำนักงานปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ**				
		๑. โครงการจัดทำแผนที่ภาษี	๑๕๘,๐๐๐	๑๕๘,๐๐๐	๑๕๘,๐๐๐	กองคลัง
		๒. โครงการจัดทำคู่มือประชาชน	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่าย**				
		๑.แผนภูมิแสดงขั้นตอนการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่,ภาษีโรงเรือนและที่ดิน,ภาษีป้าย	-	-	-	กองคลัง
		๒.แผนภูมิแสดงขั้นตอนการจดทะเบียนพาณิชย์	-	-	-	กองคลัง
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น				
		๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	สำนักงานปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**	**๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**				
		๑. โครงการยกย่องแม่ดีเด่นในงานวันแม่แห่งชาติ	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น				
		๑. โครงการส่งเสริมบทบาทสตรี	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				
		๑. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**				
		๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**	**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**				
		๑. มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒. มาตรการการตรวจสอบภายใน	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของอบต.บางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔. กิจกรรมการรายงานติดตามเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอแหลมสิงห์ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ				
		๑. มาตรการสอบสวนข้อเท็จจริง, การสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และทางวินัย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**	**๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**				
		๑. กิจกรรมประชาสัมพันธศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวนราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้				
		๑. มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒. มาตรการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายรับรายจ่ายประจำปี และการกำหนดราคากลางให้ประชาชนทราบ	-	-	-	งานพัสดุ กองคลัง
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน				
		๑. มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น				
		๑. โครงการจัดอบรมประชุมประชาคมชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒. โครงการอบรมและส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**	**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**				
		๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนของ อบต.บางกะไชย	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	-	-	-	สำนักปลัด
		๓. กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของอบต.	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์				
		๑. กิจกรรมการรายงานติดตามเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอแหลมสิงห์ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒. มาตรการการจัดทำระบบรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ	-	-	-	สำนักปลัด
		๓. มาตรการการตรวจสอบภายใน	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๕. มาตรการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายรับรายจ่ายประจำปี และการกำหนดราคากลางให้ประชาชนทราบ	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**				
		๑. โครงการจัดอบรมประชุมประชาคมชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. โครงการบูรณาการแผนชุมชนเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ				
		๑. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและพัสดุของพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	สำนักปลัดฯ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	**๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**				
		๑. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล				
		๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**	**๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**				
		๑. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	-	-	-	สำนักปลัด
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ				
		๑. โครงการบูรณาการแผนชุมชนเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๒. โครงการจัดอบรมประชุมประชาคมชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	-	-	-	สำนักงานปลัดฯ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ				
		๑. มาตรการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	-	-	-	สำนักงานปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	**๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**				
		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด				
		๑. การจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการศึกษาอบรม	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	**๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**				
		๑. โครงการการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	สำนักการคลัง
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต				
		๑. แผนการจัดกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนจัดกิจกรรมโตไปไม่โกง	-	-	-	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่น มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”และเพื่อเสริมสร้างทักษะการทำงานเป็นทีม การทำกิจกรรมร่วมกัน การสร้างความรักความสามัคคีความผูกพันในองค์กร บุคลากรที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จจำเป็นจะต้องมีความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานและทัศนคติที่ดีต่องานนั้นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้เล็งเห็นความสำคัญขอเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยได้มีความรู้เพิ่มเติม ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการบริหารราชการ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีโอกาสศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุงงานและการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๓.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยจำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายใน/ภายนอก สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ บรรยาย/อภิปราย

๖.๒ แบ่งกลุ่มกิจกรรม

๖.๓ ศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจการทำงานเป็นทีม รู้รักสามัคคี มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติที่ดี และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่ตนเอง ทีมงาน และองค์กรต่อไป

.....

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในและนอกเวลาราชการ "มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ"

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่ง ของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้น ในการพัฒนาผลงาน และปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ซึ่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม ของการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและทุกระดับตำแหน่งและพนักงานจ้าง ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

.....

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการจัดวางระบบควบคุมภายใน ในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อเนื่อง โดยให้ทุกส่วนราชการจัดทำแล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยมีการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยบริหารจัดการโครงการที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือ กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน

๖.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน

๖.๓ ดำเนินการตามแผนการควบคุม

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีการจัดวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการประชุมประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น อย่างไรก็ตามนอกเหนือจากการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่ถูกกำหนดโดยกฎหมายแล้ว การดำเนินงานยังต้องคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน สถานการณ์ในปัจจุบัน นโยบายเร่งด่วนต่างๆ แผนพัฒนาระดับชาติในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาประกอบการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การประชุมหัวหน้าส่วนงานภายในสำนัก จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย รับทราบนโยบายในการทำงาน ชี้แจงแนวทางการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ชี้แจงหลักเกณฑ์ ซักซ้อมความเข้าใจในกฎระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้แนวคิดและรับทราบ รับฟังปัญหาอุปสรรค จากผู้ปฏิบัติเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ประชาชนพึงพอใจ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน รับฟังปัญหาในการปฏิบัติราชการและหาแนวทางแก้ไขปัญหา

๓.๒ เน้นมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย การถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่น มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ตามที่กำหนดไว้ในพระราชสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีเจ้าหน้าที่เป็นจำนวนมากในการให้บริการประชาชนในด้านบริการสาธารณะต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการดูแลประชาชนอย่างทั่วถึงและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น พร้อมกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนอนุสนธิจากคณะกรรมการการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

คณะผู้บริหาร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหาร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้องทำงานเพื่อสาธารณะประโยชน์ของประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความโปร่งใสเป็นธรรม เสมอภาค

.....

๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเร่งด่วน มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมามีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม มีการจัดการอย่างเฉียบขาดชัดเจน ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น อาทิเช่น การดำเนินการกับข้าราชการสีเทาที่พัวพันกับคดีคอร์รัปชั่นด้วยการโยกย้าย ปลดหรือให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ การแก้ไขการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเร่งผลักดัน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” การทุจริตคอร์รัปชั่นจึงเป็นปัญหาที่สำคัญระดับประเทศ ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกภาคส่วน ทั้งในระบบราชการและเอกชน ซึ่งส่งผลกระทบร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ส่งผลให้การทุจริตคอร์รัปชั่นยังเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก เนื่องจากพฤติกรรมการขาดคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้ตระหนักถึงปัญหาและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น จึงกำหนดหลักสูตร “การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก สร้างค่านิยมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น เสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

คณะผู้บริหาร รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานฝึกอบรม จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดจันทบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมและผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

.....

๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่๖๙/๒๕๕๗ เรื่องป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้ใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริม/ติดป้ายประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ ทุกตำแหน่ง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่แสวงหาประโยชน์อื่นใดจากผู้มาขอรับบริการ หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ มีจิตสำนึกต่อการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปิดประกาศป้ายประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

๒. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือเป็นหลักการและพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

.....

๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเร่งด่วน มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมามีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม มีการจัดการอย่างเฉียบขาดชัดเจน ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น อาทิเช่น การดำเนินการกับข้าราชการสีเทาที่พัวพันกับคดีคอร์รัปชั่นด้วยการโยกย้าย ปลดหรือให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ การแก้ไขการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเร่งผลักดัน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” การทุจริตคอร์รัปชั่นจึงเป็นปัญหาที่สำคัญระดับประเทศ ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกภาคส่วน ทั้งในระบบราชการและเอกชน ซึ่งส่งผลกระทบร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ส่งผลให้การทุจริตคอร์รัปชั่นยังเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก เนื่องจากพฤติกรรมการขาดคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ได้ตระหนักถึงปัญหาและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น จึงกำหนดหลักสูตร “การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก สร้างค่านิยมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น เสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

คณะผู้บริหาร รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานฝึกอบรม จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดจันทบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมและผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

.....

มิติที่ ๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเงินกู้เศรษฐกิจชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการเงินกู้ให้กับประชาชน เพื่อส่งเสริมอาชีพโดยให้ยืมเงินกู้ไปลงทุน โดยมุ่งหวังให้ประชาชนทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต เพื่อจัดการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในระดับชุมชนอย่างทั่วถึง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเสริมสร้างความเข้มแข็งเงินกู้เศรษฐกิจชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงต่อไป และนำเงินกู้ไปทำประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในชุมชน

๓.๒ เพื่อสนับสนุนการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักการของโครงการเงินกู้เศรษฐกิจชุมชนให้กับผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรในพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้ ให้กับสมาชิกกลุ่มเงินกู้เศรษฐกิจชุมชน

๖.๒ ติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกกลุ่มเงินกู้เศรษฐกิจชุมชนมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดดการเงินกู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๒ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กรในพื้นที่ และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของเงินกู้เศรษฐกิจชุมชน ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. **ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลในโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ได้มีมติสนับสนุนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ได้เห็นชอบหลักการโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ และอนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ เพื่อสนับสนุนเงินทุนให้กับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเพื่อใช้ในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานในชุมชน และเพื่อดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่ชุมชนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพ และความเป็นอยู่ในชุมชนที่ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถขับเคลื่อนกองทุนให้เข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจหลักการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารเงินกองทุนอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายกองทุนชุมชนระดับตำบลและระดับอำเภอ

๓.๔ เพื่อการพัฒนาโครงสร้างเศรษฐกิจขั้นพื้นฐาน สร้างงาน สร้างรายได้ การประกอบอาชีพของประชาชนโดยใช้เงินทุนหมุนเวียนจากองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการบริหารงบประมาณ ตามหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

คณะกรรมการกองทุน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุน เรื่องระเบียบ, กฎหมาย, การจัดทำบัญชี ตามที่สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) กำหนด

๖.๓ จัดประชุมเพื่อทบทวนบทบาทคณะกรรมการกองทุน

๖.๔ จัดประชุมประชาคม เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนชุมชน สำหรับชุมชนจัดตั้งใหม่

๖.๖ ติดตามผลการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจหลักการดำเนินงานอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ กองทุนได้พบปะกัน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานร่วมกัน

๑๐.๓ เกิดการทำงานแบบเครือข่ายระดับตำบล และระดับอำเภอ

๑๐.๔ เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจระดับฐานราก เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้

๑๐.๕ คณะกรรมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใสตรวจสอบได้

.....

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพนักงานส่วนตำบลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะยุคปัจจุบันเป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่นในทุกภาคส่วนราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นที่เพ็งเล็งของหน่วยงานตรวจสอบและประชาชนทั่วไปมากกว่าอดีต ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ามีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบและข้อกฎหมายของทางราชการ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไรกับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งปัจจุบันอยู่ในขั้นวิกฤต จากผลการปฏิบัติงานในอดีตที่ผ่านมามีมูลการทุจริต คอรัปชั่น และมีข้อบกพร่องผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเจตนาและไม่เจตนา โดยไม่รู้แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและขาดหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำที่ดีมีประสิทธิภาพ จึงส่งผลให้ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความกระตือรือร้นและขาดความมั่นใจขาดขวัญกำลังใจ ซึ่งเป็นปัญหาที่จำเป็นต้องหาหนทางแก้ไขและหาปัจจัยสภาพแวดล้อมอื่นๆมาช่วยสร้างความมั่นใจ ในกระบวนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการที่ดีมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการมีส่วนร่วมและให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อการตรวจสอบโดยภาคประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยอาศัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมและให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้ประชาชน หรือ ตัวแทนภาคประชาชน หรือตัวแทนชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯลฯได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ประชาชน หรือตัวแทนภาคประชาชน หรือตัวแทนชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาคประชาสังคมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีดำเนินงาน

โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาจะได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและอย่างถูกต้อง

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้ร่วมรับรู้ใหม่ๆด้านการจัดซื้อจัดจ้างและเกิดความเติมใจที่จะมีส่วนร่วมกันบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

.....

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการปลูกป่าชายเลน

๒. หลักการและเหตุผล:

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ตั้งอยู่บน มีพื้นที่ ๒๙.๘ ตารางกิโลเมตรมีอาณาเขตติดกับปากแม่น้ำจันทบุรีและบริเวณชายทะเลอ่าวไทยมีพื้นที่ป่าอนุรักษ์จำนวน ๒แห่งคือป่าสงวนแห่งชาติป่าเลนบางกะไชยและวนอุทยานเขาแหลมสิงห์ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าชายเลน ประชากรส่วนใหญ่มีการประกอบอาชีพทำการประมงชายฝั่ง แต่ปัจจุบันเนื่องจากมีการบุกรุกพื้นที่ป่าชายเลนเพื่อทำกินทำให้พื้นที่ป่าชายเลนมีจำนวนลดลงไป ป่าชายเลนเปรียบเสมือนอู่ข้าวอู่น้ำทางทะเลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เพราะเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำ ทั้งยังเป็นเกราะป้องกันการกัดเซาะชายฝั่งและช่วยรักษาระบบนิเวศชายฝั่ง การฟื้นฟูป่าชายเลนเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเข้าร่วมได้ตลอดปี จึงทำให้การปลูกป่าชายเลนเป็นกิจกรรมที่ได้รับความนิยมและสร้างความประทับใจในการอนุรักษ์ธรรมชาติให้กับคนทุกเพศทุกวัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าชายเลน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย ประชาชน นักเรียน นักศึกษา และพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ป่าชายเลน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดหาพื้นที่สำหรับการปลูกป่าชายเลน

๖.๒ จัดอบรมตัวแทนประชาชน นักเรียน นักศึกษา และพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าชายเลน

๖.๓ ลงพื้นที่ปลูกป่าชายเลน

๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีพื้นที่ป่าชายเลนกลับคืนมา พร้อมสร้างรายได้สู่ชุมชน

๑๐.๒ ประชาชน มีความเห็นความสำคัญตลอดจนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่าชายเลน

.....

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดการมูลฝอยอย่างยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการลดและคัดแยกมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และจัดระบบการเก็บขนมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักการ ๓Rs และหลักการประชารัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบปัญหา ทั้งจากการเพิ่มขึ้นของขยะมูลฝอย การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การเพิ่มอุปโภคบริโภคของประชาชน ซึ่งจัดเก็บจากชุมชน โรงเรียน นำไปกำจัดยังบ่อขยะของเทศบาลเมืองจันทบุรี ทั้งนี้ การลดปริมาณและการคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยตั้งแต่จุดกำเนิดจะช่วยลดปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชยได้

เพื่อให้การบริหารจัดการมูลฝอยชุมชน บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้ประชาชน ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการรณรงค์ให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในชุมชน สถานศึกษาให้มีความรู้ในการคัดแยกขยะที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยการสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทิ้งมูลฝอย ส่งเสริมการบริโภคอย่างยั่งยืน ดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภทตั้งแต่แหล่งกำเนิด เช่น มูลฝอยอันตรายและซากอิเล็กทรอนิกส์ โฟม มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยติดเชื้อ ทำให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ลดปริมาณขยะมูลฝอย ภายใต้หลักการ ๓Rs

๓.๒ เพื่อรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยและซากอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ เพื่อรณรงค์ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน

๓.๔ เพื่อรณรงค์และส่งเสริมชุมชนต้นแบบการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ.๒๕๖๐

๔.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการที่กำหนดจัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์

๕. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และร้านค้าภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๖. วิธีการดำเนินการ

ลงพื้นที่ดำเนินการประชุมประชาคมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑. ประชาชน ชุมชนและนักเรียนสามารถนำหลักการ ๓RS มาใช้ในการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน

๑๐.๒. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดแยกมูลฝอยอันตรายและซากอิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๓. ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ สามารถนำขยะมูลฝอยที่คัดแยกได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๔. ชุมชนต้นแบบสามารถถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการคัดแยกมูลฝอยให้แก่ชุมชนอื่นๆได้

๑๐.๕. มูลฝอยติดเชื้อไม่ปะปนกับมูลฝอยทั่วไป

.....