

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑ ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานอบต.	๑ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน อบต. จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ สรรหา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑.๒ สรรหา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๑.๓ ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑ ดำเนินการประกาศ อบต.บางกะไชย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑.๓ การแต่งตั้ง คณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	แต่งตั้ง คณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหาตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรีกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒ ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการตามข้อบัญญัติ อบต. ๒๕๖๖	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะและความสามารถ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	